合肥学院二级学院学生会工作年度考核指标

（共100分，自评占比50%，校学生会评分占比50%）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级**  **指标** | **二级指标** | **指标内涵** | **主要观测点** | **学院自评（100分）** | **校学生会打分**  **（100分）** |
| 1.组织  架构  （20分） | 1.1机构和人员设置（6分） | 组织机构精简，工作机构架构为“主席团+工作部门”模式，未在工作部门以上或以下设置“中心”、“项目办公室”等常设层级。工作人员不超过30人。主席团成员不超过3人。除主席、副主席（轮值执行主席）、部长、副部长、干事外未设其他职务。 | 组织结构框图、部门工作职能介绍、换届通知、公示、任命文件及相关佐证图片（报道截图）等 。 |  |  |
| 1.2工作开展情况（6分） | 坚持全心全意服务同学,聚焦主责主业开展工作。未承担宿舍管理、校园文明纠察、安全保卫等高校行政职能。 | 相关工作总结、佐证图片（报道截图）等 。 |  |  |
| 1.3工作人员  队伍建设（8分） | 工作人员为中共党员或共青团员。学生会工作人员选拔规范，公平公正公开，人员符合遴选条件。开展述职评议，组建由学院学生代表为主，院党委和团委共同参与的评议组。每学期从政治态度、道德品行、学习情况、工作成效、纪律作风等方面进行全面客观的综合评价。学生会组织工作人员中除一年级新生外的本专科生最近1个学期/最近1学年/入学以来三者取其一 ,学习成绩综合排名在本专业前30%以内,且无课业不及格情况。 | 工作人员选拔、述职评议制度文件，评议会人员组成名单，工作人员学习成绩、排名，培训计划，述职评议结果，相关佐证图片（报道截图）等 。 |  |  |
| 2.工作  成效  （70分） | 2.1学生代表大会召开情况（15分） | 学生会有选拔、培养、考评、述职机制；按期规范召开学代会。 | 学代会资料是否齐全、流程是否正确。 |  |  |
| 2.2作风建设（15分） | 学生会开展了春、秋季学生会组织工作人员全员培训。学生会组织学习贯彻全国学联二十七大会议精神、学习习近平总书记庆祝中国共产党成立100周年大会上重要讲话精神、深入学习习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神、开展学习《习近平与大学生朋友们》座谈会等。 | 有活动计划，工作总结、图片、新闻稿件等资料。 |  |  |
| 2.3思想引领（10分） | 强化青年政治教育和理想信念教育，扎实开展各类主题教育活动，做到活动有特色，有实效。积极组织学生参与榜样学子、主题团日活动、校院两级青马工程培训班、“一二·九”辩论赛等活动。 | 相关活动的总结、新闻稿、照片等材料。 |  |  |
| 2.4校园文化艺术活动（10分） | 在校园文化艺术节、社团文化节中积极打造学院特色活动，申报校级活动立项。积极组织学生参与学生物品交换市场暨毕业生物品义卖活动、绿色时装设计暨模特大赛、高雅艺术进校园、寝室文化设计大赛等活动。 | 培育校园文化品牌活动，申报立项活动。 |  |  |
| 2.5科技创新（10分） | 积极组织学生参加大学生“挑战杯”“科技节”等课外学术科技作品竞赛。 | 活动参与度，材料上报情况。 |  |  |
| 2.6维护学生权益（10分） | 切实为同学服务，关注“3·15”权益活动，为同学办实事。 | “办实事”推文新闻稿发布情况。 |  |  |
| 3.特色  工作和创新意识  （10分） | 院级活动创新情况。结合学院专业学科特点和学生实际，发挥学生会组织作用，开展特色工作。 | | 创新活动的策划情况，活动资料的收集情况。 |  |  |