

立足新起点 实现新跨越 奋力推进高水平应用型大学建设

——第四届第三次“两代会”校长工作报告

党委副书记、校长 任永

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席人员提出意见。

一、2024 年工作

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是合肥大学建设的开局之年。学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和考察安徽重要讲话精神，全面贯彻全国教育大会部署要求，坚持党的全面领导，落实立德树人根本任务，打赢办学提质升级、综合改革深化、整体安全稳定三场攻坚战，学校“进”的动能更加强劲、“新”的特质不断彰显、“融”的道路越走越宽、“稳”的态势始终保持，交出了一份“稳中有进、干中作为”的高分答卷。自省委开展综合考核以来，学校连续 9 年被评为“优秀”等次。

（一）党的领导更加坚强有力。学校以政治建设为统

领，持续强化党的创新理论武装，扎实开展党纪学习教育和巡视整改工作，基层基础不断夯实，风清气正的育人环境持续营造，党建与事业发展“一融双高”成效明显。入选“全国党建标杆院系”1个、“全国党建样板党支部”2个、全国“双带头人”教师党支部工作室1个、全国“强国行”专项行动团队1个。

（二）“双特色”建设开创新局。获批硕士学位授权点5个、省级特色培育学科1个。获批安徽省重点立项建设博士学位授予单位建设项目资金3000万元。顺利完成本科教育教学审核评估和来华留学生教育质量再认证工作。入选安徽省应用特色建设高校，获批安徽省“双特色建设(培育)项目4项。入选安徽省卓越工程师学院试点高校、新能源汽车产业科研创新特色院校。

（三）教育教学改革更加深入。专业结构不断优化，在招57个专业中对接安徽省新兴产业的专业占比达80.7%。首次设立微专业8个，获批省级微专业建设项目3个。累计建成现代产业学院7个。获省教育厅推荐上报一流课程12门，获批省级规划教材3部、省级课程思政示范课程3门、省级本科质量工程项目123项。荣获2023年省级本科教学成果奖9项，其中特等奖1项、一等奖2项。“四转四向”人才培养模式改革被中央深改办专题推介。

（四）人才工作扎实推进。全年引进高层次人才 47 人，通过合肥市党政储备人才渠道引进 20 人，续聘新聘德国专家 15 人。上报省高层次人才分级分类认定 350 人，入选年度高端人才引育行动项目 7 人、全球前 2% 顶尖科学家“年度影响力”榜单 2 人。开展教师培训 125 场次 6435 人次，认定“双能型”教师 25 人。成立校党委教师工作委员会，教师思想政治和师德师风建设工作机制不断完善。贯彻落实深化新时代教育评价改革工作方案，实施高级职称首聘期考核办法等制度，能上能下的机制逐步构建。

（五）协同育人效果全面提升。“三全育人”综合改革全面深化，“课程门门有思政、教师人人讲育人”的良好氛围进一步巩固，意识形态阵地持续守牢。五育并举举措更加落细，体育美育俱乐部教学改革持续发力，本科劳动教育实施方案全面推行。立项创新创业训练计划项目国家级 59 项、省级 372 项，入选全国大学生创新年会项目 1 项。获省级及以上学科竞赛类奖项 1083 人次，取得巴黎奥运会重剑第 4 名、全国第七届大学生艺术展演活动一等奖、全国大学生数学建模竞赛一等奖、第七届中国青年志愿服务项目大赛银奖等历史性荣誉。入选西部计划志愿 38 人、应征入伍 27 人，平均就业去向落实率 92.78%，均位居全省前列。

（六）有组织科研创新活力不断激发。隆重召开全校科研工作大会，制定修订横向科研项目及经费管理办法、学术会议管理办法等制度，累计举办“南艳湖大讲堂”“善思讲坛”学术报告会 110 余场，有组织科研的机制、氛围持续营造。建立健全平台评价体系，优化重组科研平台 25 个，开展科研大项目能力明显增强。获批立项纵向科研项目 121 项，其中国家级项目 10 项、省部级项目 102 项，纵向到账经费近 3000 万元；新签横向科研项目合同 246 项，横向到账经费超过 5000 万元，纵向、横向同比分别增长 38%、35%以上。获省部级科技奖励 5 项。授权各类专利 101 项，连续 10 年入围安徽省发明专利百强榜，连续 7 年在省直定点帮扶成效考核中获“好”等次。

（七）国际交流合作影响力持续彰显。国际交流合作空间进一步拓展，新增中外合作办学专业 1 个、国外友好合作高校 2 所。国际影响力持续扩大，聚焦安徽省和下萨克森州结好四十周年开展多类型、多层次对话交流活动。成功举办第 17 届中德应用型高等教育研讨会、第 4 届长三角双元制教育国际合作研讨会、首届长三角韩国语演讲大赛暨第十七届安徽省“顺天乡杯”韩国语演讲大赛。安徽语言文化中心、大众学院培训中心内涵建设加强，全年开展培训 11877 人次。举办德国大学生中国文化夏令营活动 4 期。

（八）凝心聚力服务大局成效明显。成立合肥大学妇女联合会并召开第一次妇女代表大会，进一步加强和完善对女教职工的引领、联系和服务。女委会荣获“安徽省工会先进女职工组织”称号，1人荣获“合肥市先进工作者”称号，1人荣获合肥市“三八红旗手”称号。首期“阳光夏日”暑期托管案例入选合肥工会重点工作创新案例。坚持从严治团，探索建设“网上共青团”，增强网络思政教育吸引力和影响力，2件作品在全省优秀“微团课”和“艺术团课”评选中分获三等奖。做好离退休职工服务保障工作，校关工委荣获合肥市关心下一代工作“十佳先进集体”。校友工作体系不断完善，中德教育合作基金会作用不断发挥。统一战线思想政治工作不断加强，民盟合肥大学总支荣获“先进基层组织”称号。

（九）综合服务保障能力提质增效。全面提升依法治校能力水平，持续做好依法治校示范校建设工作。以大学章程修订和大学更名为契机，持续深化内部管理改革，健全人事、财务、科研、学生管理等现代大学制度体系，资金资产使用效益不断提高，办学保障更加有力，办学潜能逐步释放。西南地块学生宿舍建设项目完成立项，大学生活动中心项目、游泳馆项目通过验收，校园配套设施建设持续推进，5G融合校园网完成调试，网上服务持续优化。平安校园、书香校园、绿色校园、文明校园、法治校园稳

步打造，全年安全稳定大局始终保持。学校入选2021—2023 创建全国文明学校先进学校，安徽省高校心理健康教育工作“双十佳”先进集体、实验室工作先进集体、招标采购先进集体。

各位代表，一年来取得的成绩，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，是省委省政府和市委市政府坚强领导的结果，是省委教育工委省教育厅关心指导的结果，是社会各界大力支持的结果，是全校师生员工团结奋斗、攻坚克难的结果，凝聚着大家的智慧和心血。受篇幅所限，不再一一列举。在此，我代表学校向各位代表和全体师生员工表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，学校发展还存在不少短板弱项，如治理体系和治理能力现代化水平还有差距，“学院办大学”的意识能力还有待提高，行政“放管服”和赋能建设还有很大空间；教育教学质量还需不断提升，教风、学风建设还需落实落细、久久为功；科研能力提升和活力激发还有很多可为之处，尤其是缺少学科带头人和高水平的科研团队、项目成果；校园文化氛围和基础设施建设离师生期盼还有差距，师生目之所及、日有所感的教学设施环境和日常服务保障还需持续改进，等等。我们一定要直面问题和挑战，守正创新、尽心竭力做好工作，决不辜负师生期待和重托！

二、2025 年工作任务

世界局势风云激荡，“两个大局”加速演变，围绕科技创新制高点和人才自主培养质量的竞争愈加激烈。党的二十届三中全会明确提出深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，统筹推进教育科技人才体制机制一体改革。习近平总书记在全国教育大会上明确提出：

“要把握教育的政治属性、人民属性、战略属性”，强调“我们要建成的教育强国，是中国特色社会主义教育强国，应当具有强大的思政引领力、人才竞争力、科技支撑力、民生保障力、社会协同力、国际影响力”。这“三大属性”

“六大特质”等要求为我们办学治校、加快建设高水平应用型大学，提供了根本遵循、指明了前进方向。前不久印发的《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》作进一步部署安排，并明确提出“优化高等教育布局”“引导高校在不同领域不同赛道发挥优势、办出特色”等要求。安徽省也出台了《关于高质量建设特色高校特色学科专业的指导意见》等政策，强调要加快推进人民满意的教育强省建设，进一步提升高等教育服务高质量发展能力等。

当前，在前有标兵、后有追兵，不进是退、小进也是退的新形势下，在合肥大学扩体增量、提质升级的新起点上，我们要抓住机遇、超前布局，以更高远的历史站位、更宽广的国际视野、更深邃的战略眼光和更专业的办学力

量，提升办学治校水平、形成合大办学特质。

2025年是合肥大学“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局之年，更是学校巡视整改落实年、申博迎评冲刺年、深化改革攻坚年，做好全年工作责任重大、任务艰巨。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、关于安徽工作的重要讲话指示精神和全国教育大会精神，聚焦“双特色”建设目标，坚持和加强党的全面领导，以人才培养为中心，以学科建设为龙头，以人才队伍建设为引擎，以改革创新为动力，不断“厚基础、强特色、增体量、提质量”，打造服务安徽高质量发展的重要阵地、中德教育合作的重要基地和应用型高等教育的重要高地，持续发挥示范引领作用，加快建设国内领先、国际有影响的高水平应用型大学，为中国式现代化美好安徽建设作出新贡献。

今年的党政工作要点和年度十项重点工作都已作了安排，这里围绕六个方面，作进一步部署：

（一）聚焦前瞻性的顶层设计，做好“总体规划”

未来五年乃至一段时间是学校乘势而上、大有作为的关键期、机遇期，无论是学校还是二级单位，都要认真贯彻落实全国教育大会精神和《教育强国建设规划纲要

(2024—2035 年)》等新要求，加强全局性谋划，为未来发展谋篇布局、打好基础。

结合学校 30000 人办学规模目标，科学调研论证，筹划面向未来发展的空间布局，完成校园整体布局空间规划。同时，按照提升专业对接产业匹配度、人才培养契合度和组织管理精准度要求，系统谋划院系、内设机构、平台中心等拆并撤转等工作，力争今年秋季开学前完成相关工作。在此基础上，科学探索制定“三定”工作方案，不断激发办学活力、效力。

认真对标对表完成“十四五”规划，总结办学经验和特色，结合学校发展目标，明确新阶段重点任务和中心工作，谋划制定合肥大学“十五五”发展规划及相关子规划，各单位也要加强自身工作专项规划。

（二）聚焦高质量的发展急需，做好“两个加速”

一是加速推进博士学位授予立项单位建设。作为当前学校构建本硕博应用型人才培养体系、提升办学层次的重中之重工作，要始终坚持以学科建设为龙头，大力推进省级高峰培育学科、省级特色（培育）学科建设，坚持资源集聚、政策集成，制定清晰的路线图、进度表，争取尽快实现关键指标突破。同时，加强研究生教育教学管理，推动卓越工程师学院建设，积极申报安徽省高等研究院项目。

二是加速推进校园宿舍等基础设施建设。 整体规划、分批推进校园基础设施更新，统筹争取申报、争取各类资金近 10 个亿，推进宿舍、食堂、运动场所、道路管网等基础设施配套建设，破解制约发展难题。重点推进西南地块学生宿舍建设项目、南艳湖学生宿舍建设及校园基础设施配套项目两大项目的建设进度，力争西南地块学生宿舍建设项目今年上半年启动，明年秋季学期使用。密切与中国银行合作，尽快推进银校合作智慧校园建设项目的实施。

（三）聚焦深层次的改革创新，做好“三个深化”

一是深化应用型人才培养模式改革。 深入推进“双元制”教育教学改革，积极总结推广“四转四向”做法，为引领应用型高等教育发展和申报国家级教学成果奖蓄力。以大众学院建设为示范，积极对接头部企业开展产学研用合作，打造“国字号”产业学院品牌。加快推进文科“双元制”专业建设，新增现代产业学院若干。以“四新”建设为抓手，进一步开展微专业建设和专业升级改造，做好专业认证、获批一流本科专业和新专业的检查验收工作，提升专业内涵建设质量。

二是深化科研组织管理改革。 完善科研管理政策，推进激励、项目、成果、平台四个驱动模式创新。加强与地方政府、行业龙头企业的战略合作与协同创新，组建特色科研团队，申报或重组校级及以上科研平台 3-5 个。深化

职务科技成果赋权改革，促进科技成果转移转化，不断释放科研活力。实现全年科研与服务地方经费、科研项目和获奖数量持续稳定增长，国家级项目立项 10 项以上，省部级（三类）项目 60 项以上，授权发明专利 30 件以上，力争在高水平奖项上取得突破。

三是深化人事制度改革。全链条落实人才“引育稳用管服”举措，加大急需紧缺人才引进工作力度，稳步提升引才质量，着力实现学术副校长、学科（学术）带头人以及团队引进的突破。积极组织申报各类人才项目与计划，支持教师访学、进修、攻读博士学位，鼓励教师赴企事业单位挂职锻炼。积极探索以质量贡献为导向的评价改革，规范职称评审程序，完善分类评价考核等制度，探索构建能上能下的动态调整机制和科学合理的分配机制，进一步激发干事创业的内生动力。实施教育家精神铸魂强师行动，巩固师德师风建设成效，探索完善教职工荣誉表彰制度，积极营造尊师重教的浓厚氛围。

（四）聚焦高水平的开放交流，做好“四个合作”

一是进一步巩固对德合作成果。扩大与 DHIK 成员高校的合作，推动中外合作办学专业/机构申报取得实质性进展。集聚德国优质教育资源和企业资源，引进外籍专家 5 人，邀请外籍教授（企业工程师）10 人次以上来校开展学术交流、科研合作。高规格举办中德合作共建四十周年

活动，积极承办第十八届中德应用型高等教育研讨会。加强孔子学院建设管理，按要求选拔中方院长、教师、志愿者，以孔子学院成立十周年为契机举办系列活动，提升影响力。

二是进一步拓展国际合作领域。服务“三地一区”建设，力争实现与2所国（境）外高校签订友好合作关系协议，与2所高校签订项目合作协议。逐步扩大因公出访及国际交流活动，至少组织16批次以上，接待国外友好高校及合作企业来访100人次。推动与韩国高校的合作，举办第二届长三角暨第十八届安徽省“顺天乡杯”韩国语演讲大赛、第十届“合肥大学杯”汉语演讲大赛。

三是进一步打造“留学合大”合作品牌。推进特色专业与项目建设，打造海外“优质生源培养基地”，稳步扩大留学生规模。对照来华留学生高等教育质量再认证反馈报告整改，不断提升来华留学生管理服务水平。力争国家基金委“丝绸之路”项目支持，完成“高水平研究生”项目留学生招收任务。申报“感知中国”系列活动，引导来华留学生讲好中国故事，传播中国声音。

四是进一步服务国家战略合作需求。充分发挥安徽省应用型高校联盟的作用，进一步融入长三角一体化发展，主动加大与该地区高校、企业院所等的人才培养、产学研合作等方面的合作力度。选拔学生赴云林科技大学、铭传

大学等高校交流，举办海峡两岸大学生包装设计Workshop，拓展对台合作范围。

（五）聚焦高素质的人才培养，做好“五个提升”

一是提升思想政治引领能力。大力实施“时代新人铸魂工程”，巩固“三全育人”试点建设成果，探索具有自身特色的立德树人模式。加强马克思主义学院自身建设，坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进，推动理想信念教育常态化制度化，开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”等课程。创新开展数智赋能思政教育，着力加强易班建设等网络思政工作，遴选“大思政课”品牌和课程思政优秀案例。推动辅导员队伍增量提质，深入推进辅导员名师工作室建设，高质量举办辅导员沙龙和素质能力大赛，健全辅导员队伍培训、考核、调转机制，探索完善辅导员行政管理和专业技术路径双线晋升路径。

二是提升教育教学质量。坚持以改促建，以本科教育教学审核评估整改为抓手，以基层教学组织建设、一流课程建设、“一试三证”试点、本科质量工程项目等工作为重点，健全教育教学管理制度，加强课堂教学质量监控，优化教学规范及考核流程，大力推进教风学风质量建设。坚持以赛促进，完善青年教师的培养培训机制，举办第五届教师教学创新大赛、第十四届青年教师教学基本功大赛等比赛，提高教师教学能力。坚持数智赋能，推进数

字化、智能化转型，加强智慧课程和人工智能赋能教学改革培训，扎实推进首批智慧课程建设。

三是提升招生就业工作质效。改善办学条件，有序扩大优质生源招生规模。优化校院两级宣传机制和考核指标，精心举办“校园开放日”“重点高中面对面”“国际教育展”等活动，加强优质生源基地建设。认真实施就业工作“一把手”工程，扎实开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，多措并举拓宽就业渠道，鼓励到基层、新兴领域、中小微企业就业，做好服务保障工作，确保就业率等指标继续稳居全省本科高校前列。

四是提升创新创业工作成绩。将创新创业教育融入到入学教育、课堂教育、专业实践以及科研训练中，形成全过程培养合力。优化组织实施 50 项以上学科竞赛校赛工作及相關省赛推荐工作，实现参与学生覆盖面不低于 50%、获奖人数不低于 7%、总体排名稳中有升的目标。发挥安徽省大学生创新创业教育办公室作用，统筹做好全省 63 个学科竞赛组织管理。提升创新工坊项目质量，力争孵化创业团队 20 项以上。

五是提升日常服务管理品质。持续深化“一站式”学生社区建设，高标准发挥大学生活动中心作用。升级“智慧学工”系统，提升智能化管理水平。开展学风建设专项行动，加强纪律教育、诚信教育等日常教育。着力完善“助

困”和“育人”融合体系，确保困难学生应助尽助。落实《全面加强和改进新时代学生心理健康工作若干举措》，构建家校协同联动心理健康教育格局。做好国防教育宣传，完成年度征兵工作目标。

（六）聚焦高效率的服务保障，做好“六个建设”

一是持续加强依法治校示范校建设。强化法治思维，一体推进依法治教、依法办学、依法治校，持续打造依法治校示范校。健全以大学章程为核心的制度体系，扎实做好制度的“废改立释”和汇编工作，提升制度执行的规范性和有效性。健全学委会、教代会、学代会、研代会等在民主治理中的作用，加强群团、妇联等的建设。完善信访工作机制，做好校领导接待日、信箱办理等工作，有效快捷回应、解决问题。加强校务信息公开，强化重点领域、关键环节日常监管，切实加强涉法事务合法合规审查。

二是持续完善财务、资产保障机制建设。多渠道加大资金筹措力度，积极申报中央财政、地方专项债及省市各类资金。完善财务内控制度，提升资金使用效益。加强智慧财务平台建设，全面实行网上报销，提升财务保障效率。出台公用房管理办法等制度，加快房产信息系统建设，加大资产调配管理力度，提高利用效率。持续发挥审计作用，开展处级干部经济责任审计、修缮工程结算审计等专项工作。

三是持续完善校园服务体系建设。统筹推进档案馆、校史馆、杨承宗纪念馆建设，强化图书馆的文化遗产和育人功能。改善教学环境，高标准更新公共教室约 270 间，扩容升级标准化考场约 90 间。平稳有序做好物业、食堂、卫生所、超市、绿化养护、文印服务、菜鸟驿站、电梯维保等的引入交接和日常管理工作，为师生提供优质服务。加快继续教育转型发展，推进老年大学建设，服务全民终身学习。探索校内资源社会化开放路径，推动游泳馆、运动场等设施资源有效利用。

四是持续推进平安校园建设。坚持总体国家安全观，落实安全稳定工作目标责任制，加强校园政治安全、保密安全和日常维稳等工作。按照“一级为民警务站”标准打造为民警务站，完善人防、物防、技防“三位一体”的校园智能化安防体系。积极开展反诈拒骗、交通安全等专项工作，常态化开展消防、食品卫生、实验室和危险化学品等重点领域安全隐患排查整治。严格值班值守等工作，维护安全稳定大局。

五是持续加强文明校园建设。进一步总结凝炼新时代合肥大学精神，着力完善以校史、校园宣传片等为代表的形象文化体系，营造浓厚文化氛围。深入开展文明班级、社团、宿舍的创建和推广活动，持续开展“榜样学子”等先进典型选树活动。发挥各类人文社科基地平台、俱乐部、

社团等的联动作用，积极开展社会主义核心价值观、中华优秀传统文化宣传普及和“四史”教育，统筹开展法治宣传、安全教育、国家通用语言文字推广等活动。

六是持续加强专业化的能力建设。事业发展，关键在人根本靠干。当前，学校正处于博士立项单位建设攻坚期、学科专业调整优化关键期、有组织应用研究拔节孕穗期，我们要深刻认识到自身肩负的重要使命，不断强化等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，带头在加强自身建设上做表率。**要服务中心大局，在提高科学决策能力上走在前。**珍惜和用好合肥大学金字招牌，自信自立自强，主动寻找标兵，不能画地为牢、自我设限，增强在各自领域争先进位的信心和谋划。主动提升从政治上看教育、从民生上抓教育、从规律上办教育的能力，把当前和长远、岗位职责和学校整体中心任务紧密结合，做到思想上合心、工作上合力、步调上合拍。**要强化担当作为，在提高改革攻坚能力上走在前。**实干是合大人的本色，攻坚是合大人的担当，在座的各位就是学校事业发展的骨干力量，要练就担当作为的铁肩膀、真本事。面对新局面，要主动走出舒适区，迎难而上，向新而行，创造性地解决发展中的问题，努力以一域之光为全局添彩。**要优化育人生态，在提高底线思维能力上走在前。**发展为了师生，发展依靠师生。要始终树牢“以师生为中心”理念，持续巩固

深化党纪学习教育成果和师德师风建设成果。要认真履行“一岗双责”，对标对表高质量做好巡视、审计、巡察等整改工作。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格落实中央八项规定精神和我省实施细则，加强作风建设，想方设法为师生减负，着力提升服务管理效能。

又踏层峰辟新天，更扬云帆立潮头。各位代表，同志们，合肥大学高质量跨越性发展，时已至、势已成、兴可待！让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，坚定信心，团结奋进，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，努力完成全年各项工作任务，加快建设国内领先、国际有影响的高水平应用型大学，为中国式现代化美好安徽建设作出新的合大贡献。